



Nr sprawy: SP ZOZ ZSM /ZP/95.1/2018

Chorzów, dnia 13.11.2018r.

Szanowni Wykonawcy

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego o wartości szacunkowej nieprzekraczającej w złotych równowartość kwoty 221 000 euro, prowadzonego w oparciu o przepisy prawa zamówień publicznych w trybie „przetargu nieograniczonego” na realizację zamówienia pod nazwą: **„Realizacja całodobowej ochrony mienia w Pawilonie nr 10 SP ZOZ Zespołu Szpitali Miejskich w Chorzowie”**

Dyrektor Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Zespołu Szpitali Miejskich w Chorzowie informuje, że w przedmiotowym postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego Wykonawca zadał pytanie. Zamawiający przytacza poniżej treść pytania i udziela wyjaśnień.

Pytanie nr 1:

„Czy przewidują Państwa zmianę wynagrodzenia dla Wykonawcy w przypadku wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę (w formularzu ofertowym istnieje zapis gwarantujący utrzymanie stałej ceny dla świadczonej usługi przez cały okres trwania umowy; z drugiej strony w umowie – załącznik nr 2 w paragrafie 7 pkt. 1.9 a) dopuszczają Państwa zmianę wysokości wynagrodzenia ze względu na wzrost minimalnego wynagrodzenia?”

Odpowiedź na pytanie nr 1

Zgodnie ze zmodyfikowanym załącznikiem nr 1 do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (dalej: SIWZ).

Zmiana do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia

Zamawiający modyfikuje dotychczasową treść SIWZ w części **IV, „TERMIN I SZCZEGÓLWE WARUNKI WYKONANIA ZAMÓWIENIA”** w zakresie **pkt. 8 i zastępuje go treścią poniższą, aktualną:**

8. „Jeżeli czynności potrzebne przy wykonaniu usługi będą miały charakter czynności, o których mowa w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. 2018 r. poz. 917 z późn zm.) Zamawiający wymaga, aby czynności te wykonywane były przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę. Dotyczy **pracowników ochrony świadczących usługę w zakresie bezpośredniej ochrony fizycznej.**

W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących w/w czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia najpóźniej w ciągu 14 dni od dnia podpisania umowy z Zamawiającym oświadczenia oraz oświadczenia Podwykonawcy (jeżeli jest on znany już na etapie zawarcia umowy, lub jeżeli nie jest znany to na etapie realizacji umowy) o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności o których mowa powyżej. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy.

Nie przedłożenie przez Wykonawcę oświadczenia o którym mowa wyżej w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako nienależyte wykonanie umowy polegające na niewypełnieniu obowiązku zatrudnienia pracowników wykonujących usługi na podstawie umowy o pracę.

W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane powyżej czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- a) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia **10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1000)** (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika **podlega anonimizacji**. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
- b) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
- c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy **z dnia 10 maja 2018r.** o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.

Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane powyżej czynności.

Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę **pracowników ochrony świadczących usługę w zakresie bezpośredniej ochrony fizycznej** Zamawiający naliczy karę umowną w wysokości określonej we wzorze umowy.

W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy."

Zmiany do Projektu Umowy (Załącznik nr 2 do SIWZ)

Zamawiający modyfikuje treść Załącznika nr 2 do SIWZ zgodnie z poniższym:

(Zmiana 1) Zamawiający wykreśla z Projektu Umowy będącego załącznikiem nr 2 do SIWZ **§ 8 Kary umowne ustęp 3:**

~~3. Zamawiający płaci Wykonawcy karę umowną z tytułu rozwiązania umowy przez Wykonawcę z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego w wysokości równowartości miesięcznego, ryczałtowego wynagrodzenia brutto wymienionego w § 3 ust. 1 umowy.~~

(Zmiana 2) Treść dotychczasowego Projektu Umowy (zał. nr 2 do SIWZ) w części **§ 10 Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia i odstąpienie od umowy** w brzmieniu poniższym:

„2. Wykonawca może rozwiązać umowę bez wypowiedzenia w odniesieniu do zapisów art. 145a UPZP, jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności:

- a) zmiana umowy została dokonana z naruszeniem art. 144 ust. 1-1b, 1d i 1e UPZP;
- b) Wykonawca w chwili zawarcia umowy podlegał wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 24 ust. 1 UPZP;
- c) jeżeli Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej stwierdzi, w ramach procedury przewidzianej art. 258 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej, że państwo polskie uchybiło zobowiązaniom, które ciążyą na nim na mocy Traktatów, dyrektywy 2014/24/EU i dyrektywy 2014/25/UE z uwagi na to, że Zamawiający udzielił zamówienia z naruszeniem przepisów prawa Unii Europejskiej,”

Zastępuje się treścią aktualną:

„2. **Zamawiający** może rozwiązać umowę bez wypowiedzenia w odniesieniu do zapisów art. 145a UPZP, jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności:

- a) zmiana umowy została dokonana z naruszeniem art. 144 ust. 1-1b, 1d i 1e UPZP;
- b) Wykonawca w chwili zawarcia umowy podlegał wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 24 ust. 1 UPZP;
- c) jeżeli Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej stwierdzi, w ramach procedury przewidzianej art. 258 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej, że państwo polskie uchybiło zobowiązaniom, które ciążyą na nim na mocy Traktatów, dyrektywy 2014/24/EU i dyrektywy 2014/25/UE z uwagi na to, że Zamawiający udzielił zamówienia z naruszeniem przepisów prawa Unii Europejskiej,”

(Zmiana 3) Zamawiający wykreśla z Projektu Umowy będącego załącznikiem nr 2 do SIWZ **§ 10 Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia i odstąpienie od umowy ustęp 3 c):**

3. Wykonawcy przysługuje prawo rozwiązania umowy:
 - a) za uprzednim 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia w razie zaistnienia istotnych okoliczności, na które Wykonawca nie miał wpływu w dniu składania oferty. Wypowiedzenie powinno być dokonane na piśmie z uzasadnieniem przyczyny wypowiedzenia umowy.
 - b) za uprzednim jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia wraz z pisemnym uzasadnieniem, w odniesieniu do zapisów § 6 ust. 1 pkt. 1.4 umowy [rażące usterki w zabezpieczeniu obiektu].
 - c) ~~bez wypowiedzenia, jeżeli Zamawiający nie wywiązuje się z obowiązku zapłaty faktur w terminie 3 miesięcy od upływu terminu na zapłatę faktur określonego w niniejszej umowie.~~

Z poważaniem,

DYREKTOR
SP ZOZ Zespołu Szpitali Miejskich
mgr Anna Knysok

Otrzymali:

- 1) <http://www.zsm.com.pl>
- 2) a/a

Bojowska
Sanitasi